
Aika 27.01.2026, klo 13:00

Paikka Läsnäolokokous: Tammerkoski-kabinetti (1. krs, Finn-Medi 5)

Käsiteltävät asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 3 Yhteistoimintaelimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitseminen**
- § 4 Liikkeen luovutuksen prosessiohje**
- § 5 Kalastelusimulaatiokoulutuksen jatkaminen**
- § 6 Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q4/2025**
- § 7 Vastaus valtuustoaloitteeseen; Aloite kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta**
- § 8 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajat**
- § 9 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien ja työsuojelutoimikuntien henkilöstön edustajat**
- § 10 Pirkanmaan hyvinvointialueen johtoryhmien henkilöstön edustajat**
- § 11 Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2026**
- § 12 Yhteistoimintaelimen kokousten järjestämistavat vuonna 2026**
- § 13 Yhteistoimintaryhmien kokoukset 06/2025 - 12/2025**
- § 14 Tiedoksi merkittävät asiat**

Osallistujat

Kimmo Mäkelä, puheenjohtaja
Teemu-Taavetti Toivonen, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Matti Anttonen
Marina Erhola
Kari Hämäläinen
Jari Jakola
Taru Kuosmanen
Aki Leppänen
Anita Niemelä
Maarit Nousu
Kari Rasku
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Mari Taival
Veera Välimäki
Ulla Kampman, Aluehallituksen varajäsen
Mats Uotila, Aluehallituksen varajäsen
Aija Tuimala

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 27.01.2026 on toimitettu sähköisesti 22.01.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 22.01.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 22.01.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- hallintojuristi Vilma Kiiluselle §:n 4 ajaksi
- palvelussuhdepäällikkö Annika Itälälle §:n 4 ajaksi
- tietoturvavastaava Henry Davidssonille §:n 5 ajaksi.

Lisäksi todetaan, että kokouksen puheenjohtajana toimii Kimmo Mäkelä.

§ 2

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Veera Välimäki ja Matti Anttonen. Varalla Kari Hämäläinen ja Aki Leppänen.

§ 3

Yhteistoimintaelimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitseminen

Valmistelijat / lisätiedot:

Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Henkilöstöjaosto (9.2.2023/ § 8) ja aluehallitus (20.2.2023/ § 72) ovat käsitelleet Yhteistoiminnan periaatteet kokouksissaan. Hyväksytyjen periaatteiden mukaan yhteistoimintaelimen puheenjohtajana toimii vuorovuosin työnantajapuolen edustaja ja henkilöstön edustaja. Vuonna 2026 puheenjohtajana normaalin järjestyksen mukaan toimisi työnantajan edustaja.

Yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.11.2025 § 96 käytiin keskustelua yhteistoimintaelimen puheenjohtajan tehtävän hoitamisesta alkuvuodesta 2026. Työnantajan edustajissa on tapahtunut henkilövaihdoksia, joista osa on vielä avoinna. Tämän vuoksi on ehdotettu, että puheenjohtajana toimisi alkuvuoden 2026 ajan henkilöstön edustaja. Järjestely olisi määräaikainen siihen asti, että työnantajan edustajien avoinna olevat virat on täytetty. Näin ollen työnantajan edustaja toimisi alkuvuoden ajan varapuheenjohtajana.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää, että

1. yhteistoimintaelimen puheenjohtajana toimii henkilöstön edustaja, kunnes työnantajan edustajien henkilövalinnat ovat selvinneet ja
2. yhteistoimintaelimen varapuheenjohtajana toimii työnantajan edustaja, kunnes työnantajan edustajien henkilövalinnat ovat selvinneet.

§ 4

Liikkeen luovutuksen prosessiohje

940/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi
Tanja Welin, JOHTAVA JURISTI, tanja.welin@pirha.fi
Miia Luukko, HALLINTOJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen liikkeen luovutusta koskeva prosessiohje on laadittu varmistamaan, että henkilöstöön, toimintaan ja palveluihin liittyvät siirtymät toteutuvat hallitusti, läpinäkyvästi ja lainsäädäntöä noudattaen. Ohjeistus on ylätason ohje, joka on suunniteltu erityisesti Pirhan liikkeen luovutusten valmistelijoille.

Prosessiohje tukee asiantuntijoita tarjoamalla selkeän rakenteen suunnittelulle, valmistelulle ja toimeenpanolle. Sen tavoitteena on turvata henkilöstön oikeudet, varmistaa palvelujen jatkuvuus sekä edistää sujuvaa yhteistyötä kaikkien osapuolten välillä. Ohje toimii käytännön työkaluna, joka auttaa tunnistamaan liikkeen luovutukseen liittyvät vaiheet ajoissa ja toteuttamaan ne johdonmukaisesti.

Oheismateriaalina luonnos liikkeen luovutuksen prosessiohjeistuksesta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi liikkeen luovutusta koskevan prosessiohjeistusluonnoksen.

§ 5

Kalastelusimulaatiokoulutuksen jatkaminen

971/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Henry Davidsson, TIETOTURVAVASTAAVA, henry.davidsson@pirha.fi

Liitteet

1 Kalastelusimulaatiokoulutuksen jatko (päivitetty)

Pirkanmaan hyvinvointialue järjesti henkilöstölleen vuoden kestäneen kalastelusimulaatiokoulutuksen 8/2024 – 9/2025. Koulutuksen aikana henkilöstölle lähetettiin yksi simuloitu kalasteluviesti kuukaudessa. Tavoitteena koulutuksessa oli parantaa henkilöstön kyvykkyyttä tunnistaa kalasteluviestejä ja ohjeistaa ilmoittamaan viesteistä Outlookista löytyvän ilmoituspainikkeen kautta.

Pirhaan saapuu kalasteluviestejä kuukausitasolla useita tuhansia ja teknologian kehityksen sekä erityisesti tekoälyn myötä kalasteluviestit ovat entistä hankalampia tunnistaa. Kohdennetut kalasteluviestit ovat yksi keskeisimmistä Pirhaan kohdistuvista kyberhyökkäyksen muodoista ja niillä voi onnistuessaan olla merkittävät vaikutukset organisaation toiminnalle ja tietojen luottamuksellisuudelle. On äärimmäisen tärkeää, että henkilöstön kykyä tunnistaa kalasteluviestejä ja reagoida niihin ylläpidetään.

Tarkoituksena on jatkaa kalastelusimulaatiokoulutusta toistaiseksi. Henkilöstölle lähetettäisiin myös jatkossa yksi viesti kuukaudessa ja koulutusta tukemaan tuotettaisiin intraan tietoiskuja ja info-sivu kalasteluviesteihin liittyen. Koulutuksen tuloksia seurataan vain koko organisaation tasolla, eikä esimerkiksi yksittäisen käyttäjän tai yksikön suoriutumista seurata.

Liitteenä Kalastelusimulaatiokoulutuksen jatko -diaesitys sekä oheismateriaalina toteutetun koulutuksen statistiikkakaavio.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi esittelyn kalastelusimulaatiokoulutuksen jatkosta.

§ 6

Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q4/2025

8228/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Liitteet

1 Fiilismittarin tulokset Q4 2025

Hyvinvointialueen työntekijäkokemusta arvioidaan kolmen kuukauden välein henkilöstön Fiilismittari-kyselyllä. Kysely sisältää sekä henkilöstön suositteluhalukkuutta kuvaavan indeksin että työntekijäkokemusta kuvaavia kysymyksiä. Hyvinvointialueitasoisesti seurataan ja arvioidaan vastausten yleistä kehitystä. Työyhteisöille kyselyn tulokset antavat tärkeitä tilannekuvaa niiden työntekijäkokemuksesta ja arjesta kyselyhetkellä. Tulokset on tarkoitettu työyhteisöjen toiminnan kehittämisen tueksi.

Fiilismittari-kysely on toteutettu ajalla 10.-17.12.2025. Kyselyn tulokset ovat hyvinvointialueetasolla laskeneet edellisestä mittauksesta. Joulukuussa päättyivät sairaalapalveluiden merkittävät yhteistoimintaneuvottelut ja lisäksi talousarviossa 2026 kohdentui säästötoimia henkilöstöetuuksiin. Näiden toimien vaikutukset näkyvät tuloksissa, joskin tulokset vaihtelevat eri työyhteisöjen välillä.

Suositteluindeksi oli tällä mittauskaudella -6 (edellisellä kaudella +1). Suositteluindeksi on edelleen viime vuoden vastaavaa ajankohtaa korkeampi, sillä joulukuussa 2024 tulos oli -10. Tämän vuoden aiempiin mittausajankohtiin nähden tällä kerralla oli nähtävissä heikennystä myös työntekijäkokemuksia koskevissa kysymyksissä. Positiivista tuloksissa oli se, että esihenkilön tuen ja rohkaisun koettiin säilyneen aiemmalla tasolla.

Fiilismittariin vastasi yhteensä 5 893 työntekijää ja vastausprosentti oli 28 %. Tulosten käsittely työyhteisöissä on ohjeistettu huomioiden syksyllä 2025 toteutetun työhyvinvointikyselyn tulokset.

Liitteenä Fiilismittarin tulokset.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Fiilismittarin tulokset.

§ 7

Vastaus valtuustoaloitteeseen; Aloite kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta

404/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Tamminen, REKRYTOINTIPÄÄLLIKKÖ, maria.tamminen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vastaus Valtuustoaloitteeseen Aloite kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta
- 2 Valtuustoaloite - Aloite kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta

Tiina Vaittinen sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta. Valtuustoaloite on liitteenä.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu Henkilöstöpalveluiden toimialueella. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konsernipalveluiden ja hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Valtuustoaloitteen johdosta annettu vastaus on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

Aluehallitus, § 314, 10.11.2025

Yhteistoimintaelin, § 8, 27.01.2026

§ 8

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajat

6655/2023

Aluehallitus, 10.11.2025, § 314

Valmistelijat / lisätiedot:

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Yhteistoimintalain (449/2007) 14 § mukaan hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta.

Henkilöstöjaosto (9.2.2023/8 §) ja aluehallitus (20.2.2023/72 §) ovat käsitelleet *Yhteistoiminnan periaatteet* kokouksissaan. Hyväksytyjen periaatteiden mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen lakisääteisen yhteistoimintaelimen jäsenten määrä on 16, joista 12 edustaa pääsopijajärjestöjä ja 4 työnantajaa.

Yhteistoimintaelimen 2026 – 2030 työnantajan edustajat:

- hyvinvointialuejohtaja (vara: konsernijohtaja)
- sosiaali- ja terveystoimintajohtaja (vara: avopalveluiden palvelulinjajohtaja)
- HR-johtaja (vara: henkilöstöpalvelujohtaja)
- pelastusjohtaja (vara: tukipalvelujohtaja)

Henkilöt ovat antaneet suostumuksensa nimeämiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIJOHTAJA

Aluehallitus päättää nimetä työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen 2026-2030:

- hyvinvointialuejohtaja (vara: konsernijohtaja)
- sosiaali- ja terveystoimintajohtaja (vara: avopalveluiden palvelulinjajohtaja)
- HR-johtaja (vara: henkilöstöpalvelujohtaja)
- pelastusjohtaja (vara: tukipalvelujohtaja)

Kokouskäsittely

Esittelijä muutti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. nimetä työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen 2026-2030:
 - hyvinvointialuejohtaja (vara: konsernijohtaja)
 - sosiaali- ja terveystoimintajohtaja (vara: avopalveluiden palvelulinjajohtaja)
 - HR-johtaja (vara: henkilöstöpalvelujohtaja)
 - pelastusjohtaja (vara: tukipalvelujohtaja)
2. pyytää pääsopijajärjestöjä nimeämään yhteistoimintaelimeen henkilöstöedustajat ja heille varajäsenet 12.1.2026 mennessä.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. nimetä työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen 2026-2030:
 - hyvinvointialuejohtaja (vara: konsernijohtaja)
 - sosiaali- ja terveystoimintajohtaja (vara: avopalveluiden palvelulinjajohtaja)
 - HR-johtaja (vara: henkilöstöpalvelujohtaja)
 - pelastusjohtaja (vara: tukipalvelujohtaja)
2. pyytää pääsopijajärjestöjä nimeämään yhteistoimintaelimeen henkilöstöedustajat ja heille varajäsenet 12.1.2026 mennessä.

Yhteistoimintaelin, 27.01.2026, § 8

Valmistelijat / lisätiedot:

Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi
Kimmo Mäkelä, SAIRAANHOITAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Yhteistoimintamenettely hyvinvointialueella perustuu sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) että lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006). Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Työnantajan tulee neuvotella yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista tai suunnitelmista.

Yhteistoimintalain (449/2007) 14 § mukaan hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta.

Henkilöstöjaosto (9.2.2023 § 8) ja aluehallitus (20.2.2023 § 72) ovat käsitelleet *Yhteistoiminnan periaatteet* kokouksissaan. Hyväksytyjen periaatteiden mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen lakisääteisen yhteistoimintaelimen jäsenten määrä on 16, joista 12 edustaa pääsopijajärjestöjä ja 4 työnantajaa. Henkilöstön edustajat määräytyvät pääsopijajärjestöittäin seuraavasti: Sote ry 4, JUKO 4 ja JAU 4. Henkilöstön edustajina toimivat ammattijärjestöjen nimeämät edustajat sekä heille nimetyt varajäsenet. Aluehallitus on pyytänyt pääsopijajärjestöjä nimeämään yhteistoimintaelimeen henkilöstöedustajat ja heille varajäsenet 12.1.2026 mennessä.

Aluehallitus on nimennyt (10.11.2025 § 314) työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen:

- hyvinvointialuejohtaja (vara: konsernijohtaja)
- sosiaali- ja terveystoimintajohtaja (vara: avopalveluiden palvelulinjajohtaja)
- HR-johtaja (vara: henkilöstöpalvelujohtaja)
- pelastusjohtaja (vara: tukipalvelujohtaja)

Pääsopijajärjestöt ovat nimenneet edustajansa seuraavasti:

- JUKO
 - Laura Seppälä (varajäsen Lauri Heiskanen)
 - Helmi Kiviluoto (varajäsen Maarit Nousu)
 - Janne Karhunen (varajäsen Niina Eloranta)
 - Veera Välimäki (varajäsen Markus Nyrhinen)
- JAU / JHL
 - Tarja Kranni (varajäsen Marjo Lindqvist)
 - Anita Niemelä (varajäsen Minna Ylimäki)
- JAU / Jyty
 - Kari Hämäläinen (varajäsen Jaana Niemelä)
 - Crista Sjöholm-Aaltonen (varajäsen Sari Suokas)
- Sote ry / SuPer
 - Anu Siimes (varajäsen Minna Eerola)
 - Aki Leppänen (varajäsen Katja Kinnunen)
- Sote ry / Tehy
 - Kimmo Mäkelä (varajäsen Atte Tahvola)
 - Mari Taival (varajäsen Eeva Salmi)

Lisäksi henkilöstöjaoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle myönnetään yhteistoimintaelimen kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeus. Yhteistoimintaelin sopii kokouskäytännöistään. Yhteistoimintaelin voi kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita. Puheenjohtajana toimii vuorovuosin työnantajapuolen edustaja ja henkilöstön edustaja.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää todeta toimikauden 2026-2029 henkilöstön edustajat yhteistoimintaelimeen 1.2.2026 lähtien.

§ 9

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien ja työsuojelutoimikuntien henkilöstön edustajat

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, SAIRAANHOITAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Yhteistoimintaryhmissä käsitellään hyvinvointialueen menettelytapojen ja toimintaohjeiden mukaisesti asioita, jotka lain mukaan edellyttävät yhteistoimintamenettelyä. Lisäksi yhteistoimintaryhmän tulee huolehtia työsuojelun yhteistoimintatehtävistä.

Palvelulinjan tai vastaavan tason yhteistoimintaryhmään kuuluu 12 jäsentä, joista 3 edustaa työnantajaa ja 6 henkilöstöä edustavia järjestöjä. Kullekin edustajalle nimetään henkilökohtainen varajäsen. Yhteistoimintaryhmän jäsenistä 3 on työsuojeluvaltuutettuja. Tukipalveluissa, strategisessa ohjauksessa sekä pelastus- ja ensihoitopalveluissa yhteistoimintaryhmä ja työsuojelutoimikunta toimivat yhdessä.

Yhteistoimintaryhmien toimintakausi on neljä vuotta.

Järjestöt ovat nimenneet edustajansa yhteistoimintaryhmiin ja työsuojelutoimikuntiin seuraavasti:

Sairaalapalveluiden yhteistoimintaryhmä

- JUKO
 - Eetu Siitama (varajäsen Markus Nyrhinen)
 - Johanna Tietäväinen (varajäsen Krista Korja)
- JAU / JHL
 - Marita Salminen (varajäsen Päivi-Johanna Rantala)
- JAU / Jyty
 - Sari Suokas (varajäsen Crista Sjöholm-Aaltonen)
- Sote ry / SuPer
 - Minna Eerola (varajäsen Anu Siimes)
- Sote ry / Tehy
 - Eeva Väisänen (varajäsen Anne Seppänen)

Avopalveluiden yhteistoimintaryhmä

- JUKO
 - Janne Karhunen (varajäsen Mikko Alin)
 - Emilia Valo (varajäsen Maarit Nousu)
- JAU / JHL
 - Tuire Ruuska (varajäsen Pia Vanhanen)
- JAU / Jyty
 - Katriina Nyrö (varajäsen Kari Hämäläinen)
- Sote ry / SuPer
 - Katja Kinnunen (varajäsen Juho Puusniekka)
- Tehy
 - Heli Alava (varajäsen Niina Kokkola)

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteistoimintaryhmä

- JUKO
 - Veera Välimäki (varajäsen Sipi Kylmälä)
 - Petri Seppälä (varajäsen Elina Jokiniitty)
- JAU / JHL
 - Pirjo Suontausta (varajäsen Heljä Lehtonen)
- JAU / Jyty
 - Crista Sjöholm-Aaltonen (varajäsen Kari Hämäläinen)
- Sote ry / SuPer
 - Juho Puusniekka (varajäsen Anu Siimes)
- Sote ry / Tehy
 - Mari Taival (varajäsen Anne Rikassaari)

Ikäihmisten ja vammaisten palveluiden yhteistoimintaryhmä

- JUKO
 - Niina Eloranta (varajäsen Eetu Siitama)
 - Reetta Welling (varajäsen Elina Miettola)
- JAU / JHL
 - Maarit Pesonen (varajäsen Suvi Salmi)
- JAU / Jyty
 - Sari Suokas (varajäsen Katriina Nyrö)
- Sote ry / SuPer
 - Aki Leppänen (varajäsen Minna Eerola)
- Sote ry / Tehy
 - Heli Alava (varajäsen Raija Jokinen-Santisteban)

Pelastus- ja ensihoitopalveluiden yhdistetty yhteistoimintaryhmä ja työsuojelutoimikunta

- JUKO
 - Sami Lindfors (varajäsen Janne Karhunen)
 - Krista Korja (varajäsen Saara Turtiainen)
- JAU / JHL
 - Jarkko Pietiläinen (varajäsen Anneli Ahlfors)
- JAU / Jyty
 - Mikko Rantala (varajäsen Markku Mäntysaari)
- Sote ry / SuPer
 - Aki Leppänen (varajäsen Anu Siimes)
- Tehy
 - Kimmo Mäkelä (varajäsen Jarno Koskinen)

Tukipalveluiden yhdistetty yhteistoimintaryhmä ja työsuojelutoimikunta

- JUKO
 - Mikko Alin (varajäsen Sipi Kylmälä)
 - Kari Rasku (varajäsen Kati Lainelehto)
- JAU / JHL
 - Marjo Lindqvist (varajäsen Henri Nieminen)
- JAU / Jyty

- Kari Hämäläinen (varajäsen Sari Suokas)
- Sote ry / SuPer
 - Katja Kinnunen (vara Juho Puusniekka)
- Sote ry / Tehy
 - Minna Malkamäki (varajäsen Hannele Ahola)

Konsernipalveluiden (strateginen ohjaus ja järjestäminen) yhdistetty yhteistoimintaryhmä ja työsuojelutoimikunta

- JUKO
 - Janne Karhunen (varajäsen Anna-Maija Karppinen)
 - Laura Seppälä (varajäsen Leena-Mari Mäntymäki)
- JAU / JHL
 - Tarja Kranni (varajäsen Jaana Nieminen-Marttila)
- JAU / Jyty
 - Kari Hämäläinen (varajäsen Crista Sjöholm-Aaltonen)
- Sote ry / SuPer
 - Anu Siimes (varajäsen Katja Kinnunen)
- Sote ry / Tehy
 - Atte Tahvola (varajäsen Saara Partanen)

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi henkilöstön edustajat yhteistoimintaryhmissä ja työsuojelutoimikunnissa.

§ 10

Pirkanmaan hyvinvointialueen johtoryhmien henkilöstön edustajat

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, SAIRAANHOITAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Pääsopijajärjestöjen paikalliset edustajat nimeävät yhteisesti henkilöstön edustajan ja hänen varaedustajansa erikseen määriteltyihin johtoryhmiin.

Johtoryhmien henkilöstön edustajat tuodaan tiedoksi kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Päätösehdotus valittavista henkilöistä tehdään yhteistoimintaelimen kokouksessa.

§ 11

Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2026

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, SAIRAANHOITAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän henkilöstön edustajat

- JUKO
 - Markus Nyrhinen (varajäsen Niina Eloranta)
 - Kati Lainelehto (varajäsen Reetta Welling)
- JAU / JHL
 - Maarit Pesonen (varajäsen Henna Koivu)
- JAU / Jyty
 - Crista Sjöholm-Aaltonen (varajäsen Kari Hämäläinen)
- Sote ry / SuPer
 - Aki Leppänen (varajäsen Juho Puusniekka)
- Sote ry / Tehy
 - Minna Malkamäki (varajäsen Saara Partanen)

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi muutokset henkilöstön edustajissa.

Yhteistoimintaelin, § 74,07.10.2025

Yhteistoimintaelin, § 12, 27.01.2026

§ 12

Yhteistoimintaelimen kokousten järjestämistavat vuonna 2026

21206/2025

Yhteistoimintaelin, 07.10.2025, § 74

Valmistelijat / lisätiedot:

Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Hallintosäännön 124 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Taustana kokousaikojen määrissä on vuoden 2025 talousraami. Lisäksi suunnitelmassa on huomioitu käsittelyiden sujuva eteneminen toimielimissä eteenpäin päätöksentekoon. Aluehallitus ja aluevaltuusto ovat hyväksyneet osaltaan kokousaikataulut vuodelle 2026.

Toimielinkohtainen kokousaikataulu

Toimielin voi suunnitella oman työskentelynsä vuodelle 2026 varatussa raamissa. Vuoden 2026 talousarvio mahdollistaa yhteistoimintaelimelle 11 kokoontumista vuodelle 2026.

Demokratiakustannuksia seurataan kokonaisuutena, mutta seuranta tulee tehdä myös toimielinkohtaisesti. Jokaisen toimielimen, valiokunnan ja vaikuttamistoimielimen tulee pysyä talousarviokehyksessä. Kokoustapojen suunnittelulla toimielin pystyy kohdentamaan budjettiaan haluamiinsa asioihin. Toimielimet suunnittelevat, miten kokoontumiset jakautuvat varsinaisiin kokouksiin, työpajoihin tai muihin tilaisuuksiin sekä sen, pidetäänkö tilaisuudet etä-, hybridi- vai läsnäolotilaisuuksina talousarvioraamin puitteissa.

Yhteistoimintaelimelle esitetään kokouspäiviksi seuraavia ajankohtia:

1. 27.1.2026 klo 13.00
2. 17.2.2026 klo 13.00
3. 10.3.2026 klo 13.00
4. 7.4.2026 klo 13.00
5. 5.5.2026 klo 13.00
6. 2.6.2026 klo 13.00
7. 18.8.2026 klo 13.00
8. 8.9.2026 klo 13.00
9. 6.10.2026 klo 13.00
10. 10.11.2026 klo 13.00
11. 8.12.2026 klo 13.00

Lisäksi esitetään, että kaikki yhteistoimintaelimen kokoukset järjestetään läsnäolotilaisuuksina.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää hyväksyä yhteistoimintaelimen kokousaikataulun vuodelle 2026.

Kokouskäsittely

Yhteistoimintaelin kävi keskustelun kokousajoista. Esitetyt päivämäärät olivat sopivat, mutta esitystä kaikkien kokouksien järjestämisestä läsnäolotilaisuuksina ei hyväksytty.

Puheenjohtaja Teemu-Taavetti Toivonen esitti, että päätös kokousten järjestämistavoista tehdään vuoden 2026 ensimmäisessä kokouksessa tammikuussa. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Yhteistoimintaelin päätti hyväksyä esitetyn kokousaikataulun 1.1.-31.12.2026.

Lisäksi yhteistoimintaelin päätti, että kokousten järjestämistavoista päätetään vuoden 2026 ensimmäisessä kokouksessa tammikuussa.

Yhteistoimintaelin, 27.01.2026, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Yhteistoimintaelin on päättänyt kokousaikataulunsa vuodelle 2026 (7.10.2025 § 74).

Päätökseen lisättiin, että kokousten järjestämistavoista päätetään vuoden 2026 ensimmäisessä kokouksessa tammikuussa.

Yhteistoimintaelimen kokoukset vuonna 2026:

1. 27.1.2026 klo 13.00 läsnäolokokous
2. 17.2.2026 klo 13.00 läsnäolokokous
3. 10.3.2026 klo 13.00 läsnäolokokous
4. 7.4.2026 klo 13.00 etäkokous
5. 5.5.2026 klo 13.00 etäkokous
6. 2.6.2026 klo 13.00 läsnäolokokous
7. 18.8.2026 klo 13.00 läsnäolokokous
8. 15.9.2026 klo 13.00 etäkokous
9. 6.10.2026 klo 13.00 läsnäolokokous
10. 10.11.2026 klo 13.00 läsnäolokokous
11. 8.12.2026 klo 13.00 läsnäolokokous

Lisäksi syyskuun 2026 kokouspäivää on ollut tarve tarkastella uudelleen. Esitetään, että yhteistoimintaelimen uusi kokouspäivä on 15.9.2026 klo 13.00 alkaen ja aikaisemmin päätetty 8.9.2025 kokouspäivä perutaan.

Läsnäolokokousten järjestämispaikat ilmoitetaan erikseen kunkin kokouksen kokouskutsun yhteydessä. Etäkokoukset järjestetään Teams-kokouksina.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi yhteistoimintaelimen vuoden 2026 kokoukset.

§ 13

Yhteistoimintaryhmien kokoukset 06/2025 - 12/2025

3791/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Yhteistoimintaelin on toivonut koonti yhteistoimintaryhmien kokouksessa käsiteltävistä asioista. Raportointia toteutetaan puolivuositain yhteistoimintaelimen 20.2.2024 päätöksellä (§ 22).

Liitteenä koonti yhteistoimintaryhmien kokouksista 06/2025 - 12/2025 (ei-julkinen).

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi koonnin yhteistoimintaryhmissä käsitellyistä asioista 06/2025 - 12/2025.

§ 14

Tiedoksi merkittävät asiat

- Etätyö ulkomailla -ohjekirje

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa esiin tulleet asiat.